

TÉLÉTRAVAIL

Comment adapter son management en situation de télétravail ?



1. Placez la confiance au cœur du management

- Valoriser le travail de vos collaborateurs à travers des **feed-back**, suivis de l'évolution des missions et de la **reconnaissance**,
- Ayez une **attention particulière pour vos collaborateurs** : recueillez leurs besoins et soyez attentif(ve) à leurs **difficultés et baisses potentielles de moral**,
- Laissez de côté le management du contrôle au profit du **management par objectifs**. Engagez vos collaborateurs pour **booster leur motivation**.

2. Posez un cadre et réglez

Fixez des limites à vos collaborateurs pour les aider à **structurer leur temps de travail** et maintenir leur efficacité :

- Rappelez **le droit à la déconnexion**,
- Précisez le **périmètre, les attendus et les moyens** pour les activités télétravaillables,
- Faites des **points collectifs et individuels réguliers** avec vos équipes,
- Mettez à leur disposition des **outils de collaboration et d'organisation** (ex : Trello, Wetransfer, logiciel de visio-conférence, Slack...)



3. Préservez le lien social

Dans le cadre du télétravail, la perte du lien social avec le **sentiment d'isolement**, peut influencer négativement l'état d'esprit et la santé morale de vos équipes. Voici quelques actions à mettre en place :

- Favorisez le **travail collaboratif** avec du binôme par exemple,
- Créez des rituels d'échange comme des **cafés visio**,
- Créez des **groupes de discussions**,
- Proposer des **team buildings à distance** et des **activités en visio** (séance de sport, cuisine, bien-être en télétravail...).

4. Diffusez l'information

- **Echangez avec les personnes-ressources** en interne (prévention, RH, informatique, etc.) ou en externe pour trouver les **solutions aux problèmes collectifs ou individuels**,
- Assurez-vous de la **maîtrise des outils numériques** et apportez le **soutien** nécessaire en cas de besoin (formations, partage de pratiques en interne, appui de la personne en charge de l'informatique...).

